

Số: 1003/BC-BQLKKT

Gia Lai, ngày 20 tháng 8 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2015 - 2020 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2021-2025**

Thực hiện Kế hoạch số 1383/KH-UBND ngày 21/6/2019 của UBND tỉnh về tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ X, Kế hoạch số 1937/KH-UBND ngày 04/9/2019 của UBND tỉnh về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh từ năm 2019 đến năm 2020; Hướng dẫn số 12/HD-BTĐKT ngày 16/4/2020 của Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh Gia Lai Hướng dẫn công tác biểu dương, khen thưởng tại Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp năm 2020; Văn bản số 47/TĐKTT ngày 10/8/2020 của Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến và giới thiệu đại biểu dự Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Gia Lai lần thứ X. Ngày 20/8/2020, Ban Quản lý Khu kinh tế đã tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2015-2020, nội dung báo cáo cụ thể như sau:

#### **I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

Công tác thi đua, khen thưởng của Ban Quản lý Khu kinh tế (Ban Quản lý) được xác định là nhiệm vụ chính trị quan trọng, là động lực thúc đẩy sự phát triển của cơ quan. Ban Quản lý luôn quan tâm chỉ đạo, tổ chức phong trào thi đua yêu nước, thường xuyên quán triệt tinh thần Chỉ thị số 39/CT-TW ngày 21/5/2004 của Bộ chính trị về đổi mới công tác thi đua khen thưởng; Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI), tăng cường quán triệt, tuyên truyền đường lối chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; Luật thi đua, khen thưởng 2013 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Hàng năm, lãnh đạo Ban Quản lý phối hợp với Chủ tịch Công đoàn Ban Quản lý tổ chức Hội nghị công chức, viên chức nhằm tập trung trí tuệ đóng góp xây dựng nghị quyết, đề ra các chỉ tiêu thi đua và phát động phong trào thi đua. Ban Quản lý đã phát động nhiều đợt thi đua được toàn thể công chức, viên chức, người lao động (CCVC, NLĐ) tích cực hưởng ứng, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2015-2020) theo Nghị quyết Đại hội XV Đảng bộ tỉnh Gia Lai và Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XII của Đảng; Xây dựng và triển khai kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến của Ban quản lý, qua đó các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch công tác hàng năm, làm căn cứ để bình xét thi đua cuối năm.

Tham gia ký kết giao ước thi đua của Khối thi đua các sở, ngành kinh tế và giao ước thi đua của Khối thi đua Ban Quản lý Khu công nghiệp, Khu kinh tế, Khu công nghệ cao các tỉnh Tây nguyên và Duyên hải, miền trung.

Các đợt phát động phong trào thi đua ngày càng sâu rộng, nội dung thi đua được đổi mới, rõ ràng và thiết thực, thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII) về xây dựng Đảng; phòng, chống sự suy thoái về phẩm chất, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. Từng phòng, đơn vị trực thuộc Ban Quản lý, các tổ chức đoàn thể đã bám sát các nội dung thi đua và cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác cụ thể để có hướng nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chung của cơ quan. Qua đó, Ban Quản lý đã kịp thời khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng, động viên những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc đóng góp trong hoạt động của Ban Quản lý.

## **II. KẾT QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG**

### **1. Về phong trào thi đua gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị:**

*a. Thường xuyên kiểm tra và giám sát KCN, KKT phát triển theo đúng quy hoạch và thiết kế kỹ thuật được phê duyệt và đảm bảo đúng tiến độ quy định;*

KCN, KKT cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh đang hoạt động, về cơ bản đã hoàn chỉnh hạ tầng kỹ thuật phục vụ cho hoạt động sản xuất của các doanh nghiệp (giao thông, điện, nước, viễn thông, thu gom nước thải); đồng thời, đang nỗ lực dần hoàn thiện hạ tầng xã hội phục vụ người lao động. Công tác bảo vệ môi trường được quan tâm thực hiện, có hệ thống xử lý nước thải tập trung.

Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các nhà đầu tư triển khai xây dựng theo đúng quy hoạch, thiết kế bản vẽ thi công đã được thẩm định, phê duyệt và Giấy phép xây dựng đã cấp; Kiểm tra tình hình sử dụng đất của các doanh nghiệp tại KCN, KKT cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh đặc biệt những dự án sử dụng đất không hiệu quả báo cáo UBND tỉnh; một số dự án đã được cấp phép đầu tư nhưng triển khai chậm tiến độ hoặc không triển khai dự án dẫn đến phải thu hồi dự án đầu tư.

*b. Tình hình vận động, thu hút đầu tư vào KCN, KKT*

#### **\* Khu công nghiệp (KCN) Trà Đa**

Giai đoạn 2015 - 2020, Ban Quản lý đã cấp Quyết định chủ trương đầu tư/Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư 20 dự án đầu tư và chấm dứt hoạt động 07 dự án (trong số này có 06 trường hợp chuyển nhượng tài sản thông qua thi hành án).

Đến nay, KCN Trà Đa có 51 nhà đầu tư, triển khai 57 dự án với tổng vốn đầu tư đăng ký 2.241 tỷ đồng, tổng vốn đầu tư đã thực hiện 1.738 tỷ đồng, đạt 77,6 % tổng vốn đầu tư đăng ký. Trong đó: có 04 dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài FDI (*chiếm 7 % tổng dự án đầu tư vào KCN*), vốn đầu tư đăng ký là 239 tỷ đồng (*chiếm 10,7 % tổng vốn đầu tư đăng ký tại KCN*) và vốn đầu tư thực hiện là 253 tỷ đồng (*chiếm 13,75% tổng vốn đầu tư thực hiện tại KCN*).

Trong tổng số 57 dự án đầu tư, có 44 dự án đã đi vào hoạt động; 08 dự án đang xây dựng và 05 dự án đang làm thủ tục sau cấp Quyết định chủ trương đầu tư/Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư. Nhà đầu tư vào KCN Trà Đa chủ yếu tập trung vào các

ngành, nghề phát huy lợi thế về nguồn nguyên liệu của địa phương như: sản xuất đá granite, nông sản, gỗ.

Khu công nghiệp Trà Đa bình quân khoảng trên dưới 2000 lao động; trong đó, lao động là người dân tộc thiểu số 500 người. Thu nhập bình quân của người lao động đạt 5,4 triệu đồng/người/tháng.

**\* Khu kinh tế cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh**

Giai đoạn 2015 - 2020, Ban Quản lý đã cấp Quyết định chủ trương đầu tư/Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư cho 20 dự án đầu tư và quyết định chấm dứt hoạt động 03 dự án.

Hiện nay, tại Khu kinh tế Cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh có 27 nhà đầu tư thực hiện 33 dự án với tổng vốn đầu tư đăng ký 405,7 tỷ đồng, tổng vốn đầu tư thực hiện ước đạt 190,4 tỷ đồng, đạt 46,9% tổng vốn đầu tư đăng ký. Trong đó: 11 dự án đã hoàn thành đi vào hoạt động, 13 dự án đang xây dựng, 09 dự án đang làm thủ tục. Các dự án chủ yếu hoạt động thương mại, dịch vụ, kinh doanh kho bãi phù hợp với khu vực cửa khẩu. KCN - KKT cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh có 2 dự án đầu tư chế biến sản xuất gỗ và hàng nội thất xuất khẩu.

Tổng số lao động của các doanh nghiệp tại Khu trung tâm KKT cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh bình quân trong năm là 200 lao động. Thu nhập bình quân của người lao động đạt 4,3 triệu đồng/người/tháng. (*lao động phụ thuộc vào mùa vụ*).

**\* Khu công nghiệp Nam Pleiku**

Dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp Nam Pleiku - tỉnh Gia Lai đã được Ban Quản lý cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư với tổng vốn đầu tư đăng ký là 517,5 tỷ đồng trên diện tích 191,55 ha. Hiện nay, đang triển đầu tư vào hạng mục hạ tầng.

Hiện nay đã có một số nhà đầu tư thứ cấp đăng ký đầu tư vào Khu công nghiệp Nam Pleiku, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh sẽ phối hợp cùng Công ty hướng dẫn các nhà đầu tư lập hồ sơ dự án đầu tư theo quy định.

*c. Công tác thanh tra, kiểm tra thực hiện cấp phép đầu tư, phát triển, cho thuê dịch vụ hạ tầng; dịch vụ đào tạo cung cấp lao động và chế độ chính sách đối với người lao động.*

Tăng cường kiểm tra đôn đốc tình hình đầu tư xây dựng của các doanh nghiệp trong KCN, KKT cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh. Nhắc nhở chấn chỉnh những doanh nghiệp chậm trễ và ra quyết định thu hồi đối với dự án dừng hoạt động quá lâu.

Thường xuyên kiểm tra tình hình sử dụng lao động của các doanh nghiệp, đôn đốc, nhắc nhở các doanh nghiệp thực hiện các chế độ chính sách đúng quy định đối với người lao động; chi trả tiền lương đúng thời gian, quy định.

*d. Kim ngạch xuất, nhập khẩu KCN, KKT*

**\* Khu công nghiệp Trà Đa**

Kim ngạch xuất nhập khẩu: Năm 2015 đạt 60,01 triệu USD; năm 2016 đạt 93,8 triệu USD (tăng 56,3% so với năm 2015); năm 2017 đạt 145,17 triệu USD

(tăng 141,9% so với năm 2015); năm 2018 đạt 157,95 triệu USD (tăng 163,2% so với năm 2015); năm 2019 đạt 62 triệu USD (giảm 61% so với cùng kỳ năm 2018); 06 tháng đầu năm 2020 đạt 27,3 triệu USD (tăng 59,7 % so với cùng kỳ năm 2019).

*\* Khu kinh tế Cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh*

Kim ngạch xuất nhập khẩu tại KKT cửa khẩu năm 2015 đạt 125,9 triệu USD; năm 2016 đạt 133,99 triệu USD tăng 6,4% so với năm 2015; năm 2017 đạt 151,01 triệu USD tăng 19,9% so với năm 2015; năm 2018 đạt 79,2 triệu USD giảm 37% so với năm 2015; năm 2019 đạt 53 triệu USD giảm 30% so với cùng kỳ năm 2018; tính đến ngày 15/5/2020 đạt 34 triệu USD (giảm 12% so với cùng kỳ năm 2019)

*e. Công tác quản lý môi trường*

Khu công nghiệp Trà Đa được xây dựng kết cấu hạ tầng kỹ thuật đồng bộ, đặc biệt các công trình về bảo vệ môi trường như: Hệ thống thu gom và nhà máy xử lý nước thải tập trung đạt tiêu chuẩn, hệ thống cấp nước, thoát nước, hệ thống công viên cây xanh. Cùng với đó, các doanh nghiệp hoạt động trong khu công nghiệp đều có hệ thống thu gom xử lý nước thải sơ bộ và các công trình bảo vệ môi trường, các doanh nghiệp khu công nghiệp đã dần thay đổi ý thức trách nhiệm, sản xuất kinh doanh gắn với tuân thủ pháp luật bảo vệ môi trường, đảm bảo phát triển bền vững.

Giai đoạn 2015 - 2020 tại KCN Trà Đa và KKT cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh có 30 hồ sơ môi trường đã được cấp phép; lũy kế đến nay có 87 hồ sơ môi trường được cấp phép theo đúng quy định. Các thông số chất thải trong báo cáo giám sát môi trường định kỳ của các doanh nghiệp đa số đều đạt tiêu chuẩn theo quy định.

Hiện nay, đang trình UBND tỉnh phê duyệt báo cáo đánh giá tác động môi trường dự án, đầu tư xây dựng Khu trung tâm, KKT cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh.

*f. Công tác quản lý đất đai*

- **Khu công nghiệp Trà Đa:** Diện tích đất cơ sở sản xuất là 152,12ha. Trong đó: đã cho thuê 133,92 ha; đất giới thiệu để lập dự án đầu tư là 10,8 ha; diện tích đất còn lại thu hút đầu tư là 7,4 ha.

- **Khu Trung tâm Khu kinh tế Cửa khẩu lệ Thanh:** Diện tích đất quy hoạch để giao, cho thuê 45,24 ha. Trong đó: diện tích đã giao cho thuê 38,04 ha; đất đã giới thiệu để lập dự án đầu tư là 1,4 ha; diện tích đất còn lại thu hút đầu tư là 5,8 ha.

- **Khu công nghiệp Khu kinh tế Cửa khẩu quốc tế Lệ Thanh:** Diện tích đất quy hoạch cơ sở sản xuất là 19,29 ha: Đã cho thuê 4,65 ha; đất chưa giao cho thuê là 14,64 ha.

## **2. Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước**

Chi ủy chi bộ, lãnh đạo Ban Quản lý đã chú trọng làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ đảng viên và quần chúng trong cơ quan nhằm quán triệt chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu lý tưởng của Đảng và con đường đi lên CNXH của đất nước, từ đó lãnh đạo đảng viên và quần chúng ôn

định tư tưởng, an tâm công tác, phấn đấu vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Qua các đợt học tập Nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhận thức chính trị và ý thức tuân thủ pháp luật của tập thể được nâng lên rõ rệt, bình quân có khoảng 90% cán bộ đảng viên, quần chúng tham gia. Số không tham gia được vì trực công tác thì tự nghiên cứu qua tài liệu. Trong năm cơ quan không xảy ra trường hợp nào vi phạm pháp luật, không có trường hợp sinh con thứ ba, 100% gia đình CC, NLĐ cơ quan đạt gia đình văn hóa.

Thường xuyên cử CC, NLĐ tham gia các lớp bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ.

Kịp thời phổ biến thông tin thời sự quốc tế, trong nước, trong tỉnh và quán triệt tập thể CC, NLĐ luôn luôn đề cao tinh thần cảnh giác trước mọi âm mưu phá hoại và luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch.

Nhân dịp kỷ niệm những ngày lễ lớn của đất nước, Chi bộ, Lãnh đạo cơ quan đều chỉ đạo cơ quan tổ chức tuyên truyền, chào mừng thông qua các hình thức tọa đàm, sinh hoạt tập thể, treo băng rôn khẩu hiệu, tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể thao ... nhằm mục đích ôn lại truyền thống yêu nước, lòng tự hào dân tộc, giáo dục chính trị tư tưởng cho CC, NLĐ.

Tổ chức Hội nghị cán bộ, công nhân viên chức cơ quan hàng năm qua đó tập thể lãnh đạo Ban Quản lý báo cáo tình hình triển khai và kết quả thực hiện quy chế dân chủ, trong đó công khai minh bạch tất cả các khoản thu chi tài chính và việc thực hiện các chế độ chính sách của cơ quan cũng như công tác nhân sự cho CC, NLĐ được biết.

Phối hợp cùng Công đoàn, Đoàn Thanh niên xây dựng chương trình, kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước hàng năm và đã triển khai đến toàn thể CC, NLĐ cơ quan được biết và tích cực tham gia, hưởng ứng.

### **3. Xây dựng hệ thống chính trị, tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh; xây dựng chính quyền, đoàn thể quần chúng vững mạnh**

Chi ủy Chi bộ và Lãnh đạo cơ quan luôn chú trọng công tác xây dựng Đảng bộ và xây dựng chi bộ trong sạch vững mạnh, gắn với xây dựng chính quyền, các tổ chức đoàn thể vững mạnh và không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Chú trọng thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ tự phê bình và phê bình; thực hiện có nề nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng, bảo đảm tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu.

Chi ủy Chi bộ, lãnh đạo cơ quan thường xuyên chỉ đạo, lãnh đạo công tác tổ chức cán bộ, tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức của cơ quan. Chỉ đạo tổ chức, sắp xếp, luân chuyển, điều chuyển cán bộ khá phù hợp với trình độ chuyên môn theo yêu cầu nhiệm vụ.

Thực hiện nghiêm túc việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trong nội bộ cơ quan, kịp thời phát

hiện những dấu hiệu sai phạm, kiên quyết xử lý dứt điểm những hạn chế yếu kém trong cơ quan.

Lãnh đạo thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công chức, viên chức và người lao động kịp thời chấn chỉnh, những hạn chế, biểu hiện lệch lạc về tư tưởng chính trị ý thức trách nhiệm công dân, làm tròn phận sự của công chức, phục vụ nhân dân.

#### **4. Triển khai thực hiện tốt các chủ trương, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng**

Gắn kết các phong trào thi đua yêu nước với tổ chức có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ.

Chào mừng kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh và tư tưởng của Bác về thi đua yêu nước; phong trào “*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*” theo tinh thần Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ; phong trào “*Gia Lai chung sức xây dựng nông thôn mới*” giai đoạn 2016-2020; “*Gia Lai chung tay vì an toàn giao thông*”; “*Gia Lai chung tay vì người nghèo*”; “*Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tiêu cực và các tệ nạn xã hội khác*”; “*Xây dựng đời sống văn hóa nơi công sở*”... Thông qua phong trào thi đua để rèn luyện, bồi dưỡng nâng cao nhận thức về chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống, trình độ, năng lực chuyên môn, ý thức trách nhiệm của đội ngũ công chức, người lao động; Tăng cường đoàn kết, hợp tác, phối hợp, trao đổi học tập kinh nghiệm trong công tác. Phối hợp với Công đoàn cơ sở tiếp tục tham gia tích cực và có hiệu quả các phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”. Vận động đoàn viên ủng hộ các Chương trình hỗ trợ trẻ em nghèo, trẻ em bị chất độc da cam... tất cả đoàn viên đều tham gia hưởng ứng nhiệt tình (*mỗi người ít nhất 1 ngày lương*).

Ngoài các phong trào chung, Ban Quản lý đã chủ động hưởng ứng và tham gia tích cực các phong trào thi đua của ngành. Các phong trào thi đua được triển khai với nhiều hình thức, đa dạng, công tác đền ơn đáp nghĩa, hướng về người nghèo được quan tâm, tăng cường. Các đơn vị cũng đã tham gia ủng hộ các quỹ từ thiện, nhân đạo như: Quà “*mùa xuân chiến sỹ*”, Chương trình “*Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường sa*”; Quỹ bảo trợ trẻ em tỉnh Gia Lai, Quỹ đền ơn đáp nghĩa, Quỹ vì người nghèo, Ủng hộ nạn nhân chất độc da cam, Ủng hộ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt; tặng bò, dê, nhà tình nghĩa cho các hộ gia đình nghèo, khó khăn trên địa bàn...

#### **5. Kết quả khen thưởng đã được ghi nhận a/Tập thể:**

Stt	Danh hiệu/ Hình thức khen thưởng	Năm					Tổng cộng
		2015	2016	2017	2018	2019	
1	Cờ thi đua Bộ KHĐT			1			1

2	Bằng khen của Bộ KHĐT		1		1		2
3	Bằng khen cấp tỉnh			1	1	1	3
4	Tập thể lao động tiên tiến	6	3	5	5	6	25

**b/ Cá nhân:**

Stt	Danh hiệu/ Hình thức khen thưởng	Năm					Tổng cộng
		2015	2016	2017	2018	2019	
1	Huân chương lao động hạng 3			1			1
2	Bằng khen của Thủ tướng				1		1
3	Bằng khen của Bộ KH&ĐT	2		1	2		5
4	Bằng khen của tỉnh				1	1	2
5	Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh			1			1
6	Chiến sĩ thi đua cơ sở	7	7	9	7	7	37

**6. Danh sách tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến được Trưởng Ban Quản lý khen thưởng giai đoạn 2015-2020:**

a/ Đối với Tập thể: 02 tập thể

b/ Đối với cá nhân: 08 cá nhân

**III. NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Giai đoạn 2015-2020, Ban Quản lý hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua do các cấp phát động, qua đó rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:

1. Các chủ trương, phong trào thi đua phải được tổ chức quán triệt từ cấp ủy đến chính quyền, các tập thể, các đơn vị trực thuộc và toàn thể CC, NLĐ trong cơ quan, làm cho phong trào thi đua được duy trì và phát triển toàn diện.

2. Nội dung các phong trào thi đua phải rõ ràng, phù hợp với ngành và các phong trào thi đua chung của tỉnh, khơi dậy khả năng tư duy, sáng tạo hăng hái thi đua lao động và công tác với mục tiêu năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu phát triển của ngành. Việc tổ chức thi đua phải mang tính thiết thực, tránh bệnh hình thức.

3. Tạo được khí thế thi đua sôi nổi, phong trào thi đua phải có tác động sâu rộng đến từng tập thể, đơn vị, CC, NLĐ thuộc Ban Quản lý nhằm tạo ra những nhân tố điển hình tiên tiến, ngày càng nhiều gương người tốt, việc tốt.

4. Qua mỗi đợt phát động thi đua phải có kế hoạch theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thường xuyên; có sơ kết, tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm và kịp thời biểu dương, khen thưởng, nêu gương những cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, tạo nên động lực mới trong phong trào thi đua.

**IV. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU THI ĐUA YÊU NƯỚC GIAI ĐOẠN 2021 - 2025**

1. Tiếp tục quán triệt và thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm

2016 của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; thường xuyên tự phê bình và phê bình nhằm ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

2. Tiếp tục quán triệt và thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về "Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng"; Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 17/10/2014 của Tỉnh ủy Gia Lai "Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh trong tình hình mới"; kịp thời quán triệt các chủ trương, chính sách, pháp luật mới về công tác thi đua, khen thưởng.

3. Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức các phong trào thi đua của đơn vị; đổi mới các hình thức thi đua, phong trào thi đua, chú trọng bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt. Biểu dương tôn vinh và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân đạt nhiều thành tích trong các phong trào thi đua.

4. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trong sạch, vững mạnh, giỏi về chuyên môn nghiệp vụ, gương mẫu, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác, thực hiện tốt nếp sống văn minh, văn hóa nơi công sở; Không ngừng sáng kiến, sáng tạo, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác; Thực hiện tốt quy chế dân chủ của cơ quan, phấn đấu không có tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật hay kỷ luật. Nâng cao hơn nữa trách nhiệm của đội ngũ CC, NLĐ đặc biệt là người đứng đầu.

5. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, tiếp tục rà soát, sửa đổi các quy chế, quy định, đơn giản hóa thủ tục hành chính. Nhất là cải cách thủ tục hành chính gắn với chương trình Chính phủ điện tử, cải tiến lề lối làm việc theo hướng minh bạch, khoa học, dân chủ, văn hóa và nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp.

6. Tiếp tục nghiên cứu đổi mới nội dung, mục tiêu thi đua, hình thức khen thưởng, phương pháp vận động các phong trào thi đua phù hợp với đặc điểm, nhiệm vụ chính trị của đơn vị, hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao và các tiêu chí Giao ước thi đua hàng năm với Khối thi đua.

Trên đây là báo cáo Tổng kết công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2015 - 2020 của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Gia Lai./.

**Nơi nhận:**

- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Lưu: VT, VP.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Đăng Khoa**



